

**ВЫПИСКА ИЗ УСТАВА
Белорусского профессионального союза
работников строительства и промышленности
строительных материалов**

ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

13. Членами Профсоюза могут граждане Республики Беларусь, иностранные граждане и лица без гражданства, указанные в пункте 1 настоящего Устава, достигшие 14-летнего возраста, выполняющие решения вышестоящих профсоюзных органов.

Прием в Профсоюз с постановкой на профсоюзный учет осуществляется в соответствующей организационной структуре Профсоюза на основании личного заявления вступающего в Профсоюз.

Решение о приеме в Профсоюз принимает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, его президиум, а в малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) — профсоюзное Собрание. Профсоюзное членство исчисляется с даты подачи заявления о приеме в Профсоюз, указанной в решении профоргана о приеме в Профсоюз. Учет членов Профсоюза осуществляет профсоюзный комитет (профорганизатор).

Постановка на профсоюзный учет в соответствующей организационной структуре Профсоюза осуществляется в отношении лиц, состоявших на профсоюзном учете в других организационных структурах Профсоюза и (или) организационных структурах других профсоюзов, входящих в ФПБ.

14. Решением руководящих органов организационных структур лицу может быть отказано в приеме в Профсоюз, постановке на профсоюзный учет, если не истек год с момента применения в отношении указанного лица меры воздействия в виде исключения из Профсоюза, а также выхода из Профсоюза по собственному желанию.

Лицо, которому было отказано в приеме в Профсоюз, постановке на профсоюзный учет, имеет право обжаловать соответствующее решение в вышестоящий профсоюзный орган.

15. Член Профсоюза состоит на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы (учебы). Член Профсоюза может состоять на учете в первичной профсоюзной организации по месту работы по совместительству при отсутствии первичной профсоюзной организации по основному месту работы.

В случае отсутствия первичной профсоюзной организации по месту работы (учебы) член Профсоюза может состоять на профсоюзном учете в соответствующей областной, Минской городской организациях, другой организационной структуре Профсоюза в период до создания первичной профсоюзной организации.

16. Профсоюзное членство сохраняется за:
уволенными работниками в период до их трудоустройства на новое место работы (не более 3-х месяцев после увольнения) и (или) рассмотрения трудовых споров в суде;

- прекратившими трудовую деятельность по состоянию здоровья вследствие трудового увечья, профессионального заболевания, в связи с выходом на пенсию по инвалидности, необходимостью ухода за родственниками, являющимися инвалидами первой группы, а также достигшими 80-летнего возраста и нуждающимися согласно медицинскому заключению в постоянном уходе;

- неработающими пенсионерами из числа бывших работников организации, уволенных из организации в связи с выходом на пенсию.

В случае ликвидации организации и (или) прекращения деятельности соответствующей первичной профсоюзной организации, изменения места жительства членов Профсоюза и наличии других объективных обстоятельств вопросы профсоюзного учета указанных в настоящем пункте категорий членов Профсоюза рассматриваются вышестоящими профсоюзными органами.

В исключительных случаях неработающий пенсионер на основании заявления может быть поставлен на профсоюзный учет в первичной профсоюзной организации по месту предыдущей работы до периода работы в организации, из которой он увольнялся в связи с выходом на пенсию, по решению профсоюзного комитета, его президиума.

17. Член Профсоюза имеет право в установленном порядке:

- пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих трудовых и социально-экономических прав и интересов;

- вносить предложения по трудовым и социально-экономическим вопросам, развитию профсоюзной организации;

- участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организационными структурами;

- высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с инициативами, соответствующими целям и задачам Профсоюза;

- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответы по существу своих обращений;

- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, предложение и др.;

- избирать профсоюзные органы, выдвигать свою кандидатуру в профсоюзные органы;

- пользоваться имуществом Профсоюза;

- получать от Профсоюза материальную помощь в соответствии с локальными актами Профсоюза и его организационных структур;

- получать бесплатные юридические консультации и разъяснения по трудовым и социально-экономическим вопросам;

- пользоваться иными правами, предоставленными отраслевыми тарифными и местными соглашениями, коллективными договорами и законодательством.

За активное участие в деятельности Профсоюза, ФПБ член Профсоюза может поощряться и награждаться в установленном порядке.

18. Член Профсоюза обязан:

- выполнять настоящий Устав, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза;

- уплачивать членские профсоюзные взносы в размере и порядке, установленных Уставом Профсоюза;
- поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач;
- проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и его организационными структурами в соответствии с настоящим Уставом;
- лично участвовать в работе высших органов профсоюзных организаций в качестве участника Собрания, делегата Конференции, Съезда;
- не допускать действий (бездействий), наносящих вред Профсоюзу и его организационным структурам.

19. Член Профсоюза не может одновременно состоять в другом профсоюзе.

20. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- выхода из Профсоюза по собственному желанию; исключения из Профсоюза;
- постановки на профсоюзный учет в организационных структурах другого профсоюза, входящего в ФПБ;
- не уплаты без уважительной причины членских профсоюзных взносов свыше 3-х месяцев.

21. За невыполнение норм Устава Профсоюза, решений руководящих органов Профсоюза к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры воздействия:

- замечание;
- предупреждение;
- исключение из Профсоюза.

22. Исключение из Профсоюза применяется в случае систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него Уставом, если ранее к нему применялись меры воздействия.

23. Решение о применении к члену Профсоюза мер воздействия, предусмотренных пунктом 21 Устава, принимают руководящие органы организационной структуры Профсоюза, в которой член Профсоюза состоит на профсоюзном учете, или вышестоящий профсоюзный орган.

24. Лицо, исключенное из Профсоюза, должно быть письменно проинформировано о принятом решении в срок не позднее 15 дней с даты принятия соответствующего решения. Решение об исключении из Профсоюза может быть обжаловано путем подачи личного заявления в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы.

25. Выход из Профсоюза по собственному желанию осуществляется на основании письменного заявления члена Профсоюза, поданного в профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учете.

Член Профсоюза считается вышедшим из Профсоюза по собственному желанию с даты подачи соответствующего заявления после его рассмотрения на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, а в малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) - на профсоюзном Собрании.

26. Лицо, исключенное, а также вышедшее из Профсоюза по собственному желанию, может быть повторно принято в Профсоюз не ранее чем через год со дня исключения из Профсоюза (выхода из Профсоюза по собственному желанию) в порядке, определенном настоящим Уставом.

27. Лицо, исключенное или вышедшее из членов Профсоюза по собственному желанию, а также снятое с профсоюзного учета ввиду смены места работы (учебы) и (или) членства в других профсоюзах, утрачивает все права члена Профсоюза, предусмотренные настоящим Уставом, уплаченная сумма членских профсоюзных взносов ему не возвращается.